



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1 /2557)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 4 และข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2556 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2557 จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1 /2557) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ (2) ของ ข้อ 9.1.2 ข้อ 9.2.2 ข้อ 9.2.3 และ ข้อ 9.2.4 ในประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“9.1.2 (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ

9.2.2 (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

9.2.3 (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

9.2.4 (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 15.5 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“15.5 หัวหน้างานที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 16.7 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“16.7 หัวหน้างานที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ 6 เพื่อเป็นการรักษาสีทธิประโยชน์ของข้าราชการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังต่อไปนี้

6.1 ข้าราชการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ก่อนวันที่ 22 ธันวาคม 2553 ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเดิมตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2550) ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (เว้นแต่การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่ยังไม่แล้วเสร็จ ซึ่ง ก.พ.อ.กำหนดให้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลใหม่) ส่วนกรณีที่ยื่นขอตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2553 ถึงวันที่ 17 ตุลาคม 2554 ซึ่งอยู่ในช่วงที่มหาวิทยาลัยยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นำหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว3 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 เรื่อง การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว4 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554 เรื่อง แนวทางการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล

6.2 ข้าราชการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 12 ธันวาคม 2554 ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ 0509(2)/ว3 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 เรื่อง การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553

6.3 ข้าราชการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2554 เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว12 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2554 เรื่อง การปรับปรุงคุณสมบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

หมายเหตุ :- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2554 และเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในประกาศให้มีความชัดเจนครอบคลุมถึงสิทธิการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในช่วงเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ก่อนประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) มีผลบังคับใช้